

ハラスメント行為防止に向けた取組み

- 当社は、採用活動等に携わる社員への教育・啓発を継続的に実施するとともに、必要に応じて採用活動等の運営方法を見直し、ハラスメントの防止に努めます。
- 万が一、当社社員によりそのような行為が発生した場合には、当社社員に適用される就業規則所定の懲戒規定に基づき、厳正に対処いたします。

禁止する行為

当社は、採用活動等において、次のような行為を禁止します。

- 性的な言動や、不快感を与える発言・行為
- 交際や私的な関係を求める言動
- 採用選考等に関係のない私生活や個人情報について、不適切に質問・取得する行為
- 選考合否への影響を示唆し、不当な要求や圧力をかける行為
- 人格を否定する発言や威圧的な言動
- その他、応募者等の人格や尊厳を損なう一切の行為

面談・面接、社員訪問等実施ルール

(1) 応募者等との連絡方法

応募者等との連絡には、原則として会社指定のシステム（採用管理システム等）もしくは会社メール・会社携帯電話を使用します。社員個人の携帯電話、メール、LINE、Instagram、X、LinkedIn 等の SNS を用いたやり取りは禁止します。

(2) 実施場所

1 対 1 での対面（オフライン）での面会の場合は会社会議室、社内オープンスペースの使用を原則とします。オンラインでの面会は会社指定の WEB 会議システム（Microsoft Teams、Zoom、等）の使用を原則とします。

(3) 実施時間

面談・面接は 9:15～17:30 の実施を原則とします。ただし、双方の都合上やむを得ない場合は双方の合意の下、上記時間以外の実施を可能とします。

(4) 面会時の飲食

1 対 1 での飲酒は原則禁止とします。会社施設（周辺の飲食店を含む）もしくは大学構内での飲酒を伴わないランチやカフェ利用は可とします。

当社採用活動等におけるハラスメントに関する相談窓口

- 当社採用活動等（会社説明会、インターンシップ、選考面談、社員訪問等）において不適切な言動やハラスメントに該当するおそれのある行為があった場合は、以下窓口までご相談ください。
- ご相談いただいた内容は、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮

し、適切かつ迅速に事実確認を行います。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

【相談窓口】

部署名 人事部

担当 人事部管掌の長

careers@mcud.co.jp

営業時間：平日 9:15~17:30（土日祝・年末年始除く）